

Arbetsordning för LSU:s valberedning 2017-18

Valberedningens sammansättning enligt beslut på Representantskapsmöte 2016

Vendela Carlford, Rädda barnens ungdomsförbund

Mimmi Garpebring, (Valberedningens ordförande), Sveriges elevråd - SVEA

Victoria Heiman, Utrikespolitiska förbundet Sverige

Aya Zemzem Mohammed, Svenska muslimer för fred och rättvisa

Marie Sher, Föreningen Nordens ungdomsförbund

Valberedningens uppgift

12 § LSU:s stadga förskriver:

”För beredning av val vid Representantskapsmöte utses valberedning av Representantskap för de två närmast följande verksamhetsåren. Valberedningen ska bestå av minst tre och högst fem ledamöter. Valberedningen utser inom sig en ordförande samt antar en arbetsordning som görs tillgänglig för medlemsorganisationerna.

Valberedningen ska lämna Repskapsmötet förslag till beslut i val till ledamöter i styrelsen, revisorer och revisorsersättare.”

Valberedningen ska övergripande:

- Lyfta in medlemsorganisationerna i arbetet med att utforma kravprofil och urvalsprocess. Detta primärt genom att skicka ut en medlemsundersökning på vad medlemmarna ser viktigt i LSU:s styrelse samt genomföra utvärdering av valberedningens arbete i slutet av året.
- Aktivt rekrytera kandidater till styrelsen och uppmana organisationer att nominera. Detta med uppsökande verksamhet såsom rundringningar.
- I möjlig mån närvara på LSU:s större arrangemang samt plattformar där medlemsorganisationer befinner sig, exempelvis Almedalen och LSU forum, för att sprida budskapet om rekrytering och leta kandidater.
- Vara uppdaterade inom LSU:s verksamhet och drift genom kontinuerlig kontakt med kansli, styrelse och verksamhetsrevisorer.

- Lämna förslag på förtroendevalda till Representantskapet samt vara på plats för att föredra detsamma.
- Redovisa sin arbetsprocess på Representantskapet.
- I slutet av mandatperioden utvärdera sitt eget arbete samt dokumentera detta till förmån för kommande valberedningar.
- Fungera som stöd i beredningen av frågor som rör styrelsens arvodering

Valberedningen ska i relation till nominering och nominerade:

- Aktivt arbeta för att ha en tillgänglig nomineringsprocess och sprida en adekvat bild av vad uppdragen innebär både på en övergripande nivå och i relation till de processer som är aktuella.
- Känslig information om enskilda personer, förtroendevalda eller medlemsorganisationer skall behandlas konfidentiellt. Information som tillkommit personer i egenskap av valberedning ska endast diskuteras inom valberedningen om gruppen ej beslutar annat i enskilda fall.
- Inom sig föra diskussioner om eventuellt jäv och hur valberedningen ska förhålla sig till kandidater med starka kopplingar till personer i valberedningen. Om personer i valberedningen ej deltagit i diskussioner om kandidater ska detta kort redogöras för Repskapet.
- Före offentliggörandet av förslaget ej uttala sig om vem som blivit eller inte blivit nominerad eller i övrigt uttala sig om insänt material. När förslaget är släppt uttalar sig valberedningen enbart om kandidater som öppet valt att kandidera. Detta ska i största möjliga mån göras utifrån principen "tala för, ej mot, kandidater".
- Kontakta samtliga nominerade
- Erbjud medlemsorganisationer stöd i sitt interna nomineringsförfarande för förtroendeposter i LSU.
- Kontinuerligt problematisera vad representativitet i LSUs styrelse innebär och applicera detta på kravprofil och urvalsprocess.

Nomineringsstoppet 2017 är satt till den 1 september.

Senast uppdaterad 2017-01-22